



# IPREMAR

Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Araquari  
Rua: Bom Jesus, 225 E-mail: [ipremar@terra.com.br](mailto:ipremar@terra.com.br) Araquari –89245-000  
Fone/Fax (47) 3447 1019 – 3447-1851

## PLANO DE AÇÃO ANUAL – 2019

Última atualização: 09/05/2019

### 1. IDENTIFICAÇÃO:

<b>Nome/ Razão Social: INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ARAQUARI - IPREMAR</b>
<b>CNPJ: 04.500.200/0001-08</b>
<b>Endereço: Rua: Bom Jesus, 225, Centro, Araquari/ SC</b>
<b>Telefone: (47)3447 10-19</b> <b>E-mail: <a href="mailto:ipremar@araquari.sc.gov.br">ipremar@araquari.sc.gov.br</a></b>
<b>Responsável:</b> <b>Nome: Sheila Cristina Anacleto</b> <b>Cargo: Diretora Executiva</b>

### 2. FINALIDADE ESTATUTARIA:

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Araquari – IPREMAR é uma autarquia municipal constituída como Unidade Gestora na forma do art. 40 da Constituição Federal de 1988, com personalidade jurídica, patrimônio e receitas próprias, gestão administrativa e financeira descentralizadas, para operar e administrar os planos de benefícios e de custeio do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Araquari. Ele foi instituído através da Lei Complementar nº 027, de 31 de dezembro de 2004.

### 3. PÚBLICO ALVO:

Os segurados obrigatórios do RPPS são os servidores públicos titulares de cargo efetivo do Município, dos Poderes Executivo e Legislativo, os aposentados e os beneficiários, que são os dependentes do segurado.



# IPREMAR

Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Araquari  
Rua: Bom Jesus, 225 E-mail: [ipremar@terra.com.br](mailto:ipremar@terra.com.br) Araquari –89245-000

Fone/Fax (47) 3447 1019 – 3447-1851

## 4. IDENTIFICAÇÃO DAS AÇÕES:

NOME DA AÇÃO	DESCRIÇÃO SINTÉTICA	JUSTIFICATIVA	PÚBLICO ALVO	META	PERIODICIDADE	Status
Gerenciar Benefícios Concedidos	Acompanhar o fluxo de concessão de benefícios, os pareceres do CI, homologação do TCE e Compensação Previdenciária. Identificar fragilidades na execução dos procedimentos, visando criar métodos que garantam a máxima eficiência na análise de concessão e benefícios.	Verificar se os benefícios concedidos estão de acordo com o previsto na avaliação atuarial, e o cumprimento das exigências legais.	Segurados ativos e inativos	24 novos beneficiários	Jan. a dez/219	Em execução
Alteração na LC 027/2004	Excluir o Auxílio Doença do rol de benefícios do IPREMAR. Ficando a cargo do Ente e ou órgão de origem o pagamento deste benefício a partir de maio/2019.  Cria o Comitê de investimentos  Altera a estrutura dos Conselhos – CMP e CF	A avaliação atuarial vem demonstrando aumento significativo na concessão deste tipo de benefícios, e sendo o Município livre para legislar a este respeito e considerando a existência de junta médica para realizar o monitoramento e avaliação dos servidores em auxílio doença, entendemos que o Município possui os instrumentos necessários para a concessão e manutenção deste benefício.	Segurados em auxílio doença e os órgão aos quais estão vinculados;  Conselheiros;  Gestores.	Adequar a Legislação Municipal a Federal.	Jan/2019 à abr/2019	Concluído
Regimentos Internos	Atualizar o regimento do CMP;  Criar Regimento Interno do CF e COMIN.	Necessidade de atualizar os regimentos que não atendem mais as regras de gestão e controle exigidas.	Conselheiros, Gestores e segurados.	01 alteração;  02 regimentos novos.	jan/ /2019 a dez/2019	Concluído
Capacitar servidores e conselheiros	Participar de cursos, congressos e seminários nas áreas de investimento, previdência e licitação.	Necessidade de se manter atualizado nas principais áreas do RPPS.	Conselheiros e servidores do Instituto.	01 Congresso - 50% dos Conselheiros;  CPA 10 ou CGRPPS – 04 conselheiros;  Participação de pelo menos 1 representante do COMIN em 50% dos treinamentos sobre investimentos oferecidos pela ASSIMPASC.  Treinamento sobre concessão de benefícios – 03 servidores  Treinamento sobre licitações – 01 servidor efetivo.	jan/ /2019 a dez/2019	Concluído  EM EXECUÇÃO PARCIALMENTE CUMPRIDA  Aguardando  Aguardando



# IPREMAR

Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Araquari

Rua: Bom Jesus, 225

E-mail: [ipremar@terra.com.br](mailto:ipremar@terra.com.br)

Araquari – 89245-000

Fone/Fax (47) 3447 1019 – 3447-1851

NOME DA AÇÃO	DESCRIÇÃO SINTÉTICA	JUSTIFICATIVA	PÚBLICO ALVO	META	PERIODICIDADE	Status
Criar a Ouvidoria para o IPREMAR	Incluir o IPREMAR no canal de Ouvidoria do Município	Necessidade de atendimento direto aos segurados.	Segurados em geral.	Aderir a ouvidoria do Município.	Abril/2019	EM EXECUÇÃO
Código de Ética	Elaborar e divulgar Código de ética do IPREMAR.	Necessidade de ter um código de ética que norteie a conduta ética e profissional de seus servidores, segurados, dirigentes, conselheiros e fornecedores.	Servidores, Dirigentes, Conselheiros e fornecedores e Segurados do IPREMAR.	01 código	Março/ /2019	Concluído
Política de Segurança da Informação.	Elaborar e divulgar a Cartilha de Política de Segurança da Informação do IPREMAR.	Necessidade de ter uma Política de Segurança da Informação, com normas gerais e específicas de segurança da informação, assim como disciplinar o uso dos recursos de computação.	Servidores, Dirigentes, Conselheiros e Fornecedores e Segurados do IPREMAR.	01 Cartilha	Maio/ /2019	Concluído
Recadastramento anual	Manter atualizadas, as informações cadastrais dos segurados ativos e inativos.	Para que o Plano Previdenciário possa contar com dados fidedignos.	Segurados ativos, inativos e pensionistas.	Atingir 90 % dos segurados.	Jan a dez/19 Obs.: No ano em que for realizado o Censo, o recadastramento ocorrerá no ano seguinte.	Previsão de Censo. Prorrogado para 2020.
Censo Previdenciário	Atualização e qualificação da base cadastral dos segurados ativos, inativos e pensionistas.	A atualização e qualificação da base cadastral é elemento fundamental para uma avaliação atuarial mais eficiente, culminando na construção de um plano previdenciário mais aderente a realidade do Instituto.	Segurados ativos, inativos e pensionistas.	Atingir 90 % dos segurados.	Jan a dez/19	Em fase de orçamento.
Atualizar a Cartilha Previdenciária do IPREMAR.	Orientar os segurados sobre o funcionamento do IPREMAR e tipos de benefícios oferecidos, bem como suas regras de concessão.	Necessidade de informar os segurados sobre seus direitos e deveres para garantir futuros benefícios.	Todos os segurados do Instituto e demais interessados.	Elaborar nova cartilha	Maio/2019	EM EXECUÇÃO
Avaliação Atuarial 2019.	Realizar a Avaliação Atuarial 2019.  Encaminhar o relatório da Avaliação atuarial aos Conselheiros.	Garantir o Equilíbrio financeiro e atuarial do IPREMAR.	Conselheiros, Gestores, Chefes do Poder Executivo e Legislativo, TCE, SPREV.	01 Relatório de Avaliação Atuarial e 01 DRAA.	Mar a jun/2019	CONCLUÍDO  CONCLUÍDO



# IPREMAR

Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Araquari

Rua: Bom Jesus, 225

E-mail: [ipremar@terra.com.br](mailto:ipremar@terra.com.br)

Araquari –89245-000

Fone/Fax (47) 3447 1019 – 3447-1851

NOME DA AÇÃO	DESCRIÇÃO SINTÉTICA	JUSTIFICATIVA	PÚBLICO ALVO	META	PERIODICIDADE	Status
	Encaminhar o Relatório da Avaliação ao Ente para providências legais. Envio do Relatório da avaliação atuarial ao TCE. Envio do DRAA à SPREV. Apresentação da Avaliação 2019. Encaminhar a LC que estabelece o plano de amortização do déficit (se houver) à SPREV Encaminhar os dados da avaliação atuarial, após aprovação do CMP, para elaboração do Estudo ALM; Implantar o ALM na carteira de investimentos do Instituto.					Aguardando resposta do Ente. CONCLUÍDO CONCLUÍDO CONCLUÍDO Aguardando Aguardando Aguardando
Ações educativas de Segurança do Servidor	Diálogo de Segurança - orientações sobre os riscos inerentes às atividades e a importância do uso de EPI	Para prevenção de acidentes decorrentes do trabalho	Servidores em geral, com prioridade os que trabalham em locais de risco.	50% dos servidores em locais de risco	Mar a dez/19	Em execução
Obter a Certificação Institucional Modernização da Gestão do RPPS	Adotar procedimentos e boas práticas de gestão no RPPS.	Necessidade de organizar e padronizar atividades, visando minimizar erros, agilizar processos, reduzindo custos, aumentando a confiabilidade, a transparência, e a perpetuação da informação e de boas práticas de Gestão.	Servidores do IPREMAR, Dirigentes, Conselheiros e Segurados em Geral.	Certificação nível 1.	Mai/2019	EM EXECUÇÃO Pré-auditoria - 07/05



## **IPREMAR**

*Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Araquari*  
Rua: Bom Jesus, 225 E-mail: [ipremar@terra.com.br](mailto:ipremar@terra.com.br) Araquari –89245-000  
Fone/Fax (47) 3447 1019 – 3447-1851

### **5. RECURSOS DISPONÍVEIS PARA AS AÇÕES**

Taxa de Administração, servidores do Instituto, materiais e equipamentos do IPREMAR.

### **6. PARCERIA PARA A AÇÃO/PROJETO**

Para execução de algumas ações, haverá necessidade de efetuar parcerias com o Poder Executivo, Legislativo, Secretaria de Administração e Finanças, Secretaria de Gestão de Pessoas, e Setor de Comunicação da Prefeitura.

### **7. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO:**

O monitoramento e a avaliação do Projeto serão realizados pelas Diretorias Administrativa e Executiva, sendo apresentados os resultados alcançados nas reuniões do Conselho Municipal de Previdência.

Sheila Cristina Anacleto  
**Diretora Executiva**