



PLANO DE AÇÃO ANUAL – 2022

Última atualização: 12/07/2022.

1. IDENTIFICAÇÃO:

Nome/ Razão Social: INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ARAQUARI - IPREMAR
CNPJ: 04.500.200/0001-08
Endereço: Rua: Bom Jesus, 225, Centro, Araquari/ SC
Telefone: (47)3447 10-19 E-mail: ipremar@araquari.sc.gov.br
Responsável: Nome: Alessandra Pereira de Oliveira Cargo: Diretora Executiva

2. FINALIDADE ESTATUTARIA:

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Araquari – IPREMAR é uma autarquia municipal constituída como Unidade Gestora na forma do art. 40 da Constituição Federal de 1988, com personalidade jurídica, patrimônio e receitas próprias, gestão administrativa e financeira descentralizadas, para operar e administrar os planos de benefícios e de custeio do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Araquari. Ele foi instituído através da Lei Complementar nº 027, de 31 de dezembro de 2004.

3. PÚBLICO ALVO:

Os segurados obrigatórios do RPPS são os servidores públicos titulares de cargo efetivo do Município, dos Poderes Executivo e Legislativo, os aposentados e os beneficiários, que são os dependentes do segurado.



4. IDENTIFICAÇÃO DAS AÇÕES:

NOME DA AÇÃO	DESCRIÇÃO SINTÉTICA	JUSTIFICATIVA	PÚBLICO ALVO	META	PERIODICIDADE	Status
Gerenciar Benefícios Concedidos	Acompanhar o fluxo de concessão de benefícios, os pareceres do CI, homologação do TCE e Compensação Previdenciária. Identificar fragilidades na execução dos procedimentos, visando criar métodos que garantam a máxima eficiência na análise de concessão de benefícios.	Verificar se os benefícios concedidos estão de acordo com o previsto na avaliação atuarial, e o cumprimento das exigências legais.	Segurados ativos e inativos	50 novos beneficiários	Jan. a dez/2022	Em execução
Capacitar servidores e conselheiros	Participar de cursos, congressos e seminários nas áreas de investimento, previdência e licitação.	Necessidade de se manter atualizado nas principais áreas do RPPS.	Conselheiros e servidores do Instituto.	<p>Congresso/Seminários e Capacitações - 90% dos Conselheiros;</p> <p>Certificações profissionais – 50% conselheiros</p> <p>Participação de pelo menos 2 representante do COMIN em 50% dos treinamentos sobre investimentos oferecidos pela ASSIMPASC.</p> <p>Treinamento sobre concessão de benefícios – 03 servidores</p> <p>Treinamento sobre licitações – 01 servidor efetivo.</p>	jan/ /2022 a dez/2022	Em execução



NOME DA AÇÃO	DESCRIÇÃO SINTÉTICA	JUSTIFICATIVA	PÚBLICO ALVO	META	PERIODICIDADE	Status
Recadastramento anual/ Censo Previdenciário	Manter atualizadas, as informações cadastrais dos segurados ativos e inativos.	Para que o Plano Previdenciário possa contar com dados fidedignos.	Segurados ativos, inativos e pensionistas.	Atingir 90 % dos segurados.	Jan a dez/2022 Obs.: No ano em que for realizado o Censo, o recadastramento ocorrerá no ano seguinte.	Execução
Avaliação Atuarial 2022	Realizar a Avaliação Atuarial 2022. Encaminhar o relatório da Avaliação atuarial aos Conselheiros. Encaminhar o Relatório da Avaliação ao Ente para providências legais. Envio do Relatório da avaliação atuarial ao TCE. Envio do DRAA à SPREV. Apresentação da Avaliação 2022. Encaminhar a LC que estabelece o plano de amortização do déficit (se houver) à SPREV Encaminhar os dados da avaliação atuarial, após aprovação do CMP, para elaboração do Estudo ALM; Encaminhar para LDB elaborar o ALM 2022.	Garantir o Equilíbrio financeiro e atuarial do IPREMAR.	Conselheiros, Gestores, Chefes do Poder Executivo e Legislativo, TCE, SPREV.	Garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do Instituto.	A partir de Jul/2022	Execução
Ações educativas de Segurança do Servidor	Diálogo de Segurança - orientações sobre os riscos inerentes às atividades e a importância do uso de EPI.	Para prevenção de acidentes decorrentes do trabalho.	Servidores em geral, com prioridade os que trabalham em locais de risco.	50% dos servidores em locais de risco	Mar a dez/2022	Suspensão devido a pandemia.
Educação Previdenciária	Palestra sobre Previdência – Noções gerais sobre a Previdência do servidor público de Araquari; quem são seus segurados; quais os benefícios; e	Criar uma consciência previdenciária nos segurados em geral, e estabelecer um diálogo com os secretários e demais chefias quanto as suas responsabilidades, em especial no registro adequado das	Segurados, Secretários e demais	90% dos Segurados, Secretários e demais chefias.	A partir do segundo semestre	Suspensão devido a

NOME DA AÇÃO	DESCRIÇÃO SINTÉTICA	JUSTIFICATIVA	PÚBLICO ALVO	META	PERIODICIDADE	Status
	<p>ações de RH e os reflexos na aposentadoria.</p> <p>Palestras educação sobre Previdência no Serviço Público, seus benefícios, e requisitos para concessão.</p>	<p>informações que refletem diretamente na aposentadoria.</p> <p>Fazer com que os segurados conheçam seus direitos, formas de acesso, regras previdenciárias, e etentem para a importância dos registros funcionais estarem atualizados.</p>	<p>chefias.</p>			<p>pandemia.</p>

5. RECURSOS DISPONÍVEIS PARA AS AÇÕES

Taxa de Administração, servidores do Instituto, materiais e equipamentos do IPREMAR.

6. PARCERIA PARA A AÇÃO/PROJETO

Para execução de algumas ações, haverá necessidade de efetuar parcerias com o Poder Executivo, Legislativo, Secretaria de Administração e Finanças, Secretaria de Gestão de Pessoas, e Setor de Comunicação da Prefeitura.

7. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO:

O monitoramento e a avaliação do Projeto serão realizados pelas Diretorias Administrativa e Executiva, sendo apresentados os resultados alcançados nas reuniões do Conselho Municipal de Previdência.

Alessndra Pereira de Oliveira
Diretora Executiva